**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЗАЛАЗНИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ОМУТНИНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.09.2023 № 34

с. Залазна

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Уставом муниципального образования Залазнинское сельское поселение Омутнинского района Кировской области, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения, администрация Залазнинского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения Омутнинского района Кировской области. Прилагается.

2.Утвердить размеры должностных окладов работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения. Прилагается.

3. Постановление № 30 от 20.10.2021 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Залазнинского сельского поселения» признать утратившими силу.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5.Настоящее постановление вступает в силу в соответствии с действующим законодательством.

Глава администрации

Залазнинского сельского поселения М.И. Смагина

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Залазнинское сельское поселение

Омутнинского района

Кировской области

от 28.09.2023 г №

ПОЛОЖЕНИЕ

 об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения

**I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Залазнинское сельское поселение Омутнинского района Кировской области.

1.2. Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны Залазнинского сельского поселения (далее работники), состоит из оклада по занимаемой штатной должности, компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим положением.

1.3. Должностные оклады работников устанавливаются администрацией поселения. Размер должностного оклада работника определяется штатным расписанием и актами администрации поселения.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются иные дополнительные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера принимает глава администрации поселения по результатам работы за месяц. Решение оформляется в форме распоряжения администрации муниципального образования Залазнинское сельское поселение Омутнинского района Кировской области

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам):

- выплаты при совмещении профессий (должностей);

- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за сверхурочную работу;

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплата за работу в ночное время;

- доплата до МРОТ.

3.2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), у которых начисленная заработная плата ниже минимального размера труда,

производится ежемесячная доплата. Размер доплаты исчисляется как

разница между установленным федеральным законом минимальным размером

 оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц.

 В случаях, когда работником не полностью отработана месячная норма времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

3.3. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах фонда оплаты труда работников в виде процентной надбавки к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

3.3. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер соответствующей доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, подлежит дополнительной оплате как сверхурочная работа. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится доплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время и составляет 20 % должностного оклада, рассчитанного за час работы работника, за каждый час работы в ночное время, за исключением времени, предоставляемого для отдыха в соответствии с графиком и внутренним распорядком. При этом ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

 3.7.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты

труда» работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и

выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), у которых начисленная

заработная плата ниже минимального размера труда, производится ежемесячная

доплата. Размер доплаты исчисляется как разница между установленным

федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной

работнику заработной платой за месяц.

В случаях, когда работником не полностью отработана месячная норма времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

3.8. В Кировской области - местности с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, северных и восточных районах Казахской ССР».

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

- ежемесячная премия за образцовое исполнение должностных обязанностей и по результатам работы в размере до 50 % должностного оклада;

 - ежемесячная добавка за сложность и специфику деятельности - в размере до 50% должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты (оперативно-техническую готовность) - в размере до 25% должностного оклада работникам, принимающим участие в предупреждении и тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, в соответствии с перечнем должностей.

4.2. Выплата ежемесячной премии за образцовое исполнение должностных обязанностей и по результатам работы производится ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выплачивается при условии полного выполнения возложенных на работника обязанностей.

Условиями для выплаты премии по результатам работы являются:

- своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей;

- содержание автомобилей в технически исправном состоянии;

- отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, правил по охране труда и техники безопасности;

- качественной работы со служебной документацией, своевременного исполнения документов, для которых установлены контрольные сроки.

Снижение размеров премии по результатам работы или лишение премии производится за нарушения работником своих должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного нарушения, на основании распоряжения администрации Залазнинского сельского поселения

4.3. Решение о премировании работников принимает комиссия по законности, бюджету и финансам Залазнинской сельской Думы по результатам работы за месяц. Решение о премировании оформляется в виде распоряжений.

Премированию не подлежат работники, имеющие не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание.

**5. Иные дополнительные выплаты**

5.1. Работникам ежегодно выплачивается материальная помощь в размере 1 должностного оклада, в течении года за фактически отработанное время.

Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение главы администрации муниципального образования Залазнинское сельское поселение, изданное на основании заявления работника с просьбой о выплате материальной помощи.

5.2. Работникам может быть выплачено единовременное денежное поощрение за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года в размере, определяемом распоряжением главы администрации Залазнинского сельского поселения при условии экономии фонда оплаты труда.

**6. Отпуск**

6.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет 28 календарных дней.

6.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется трудовым законодательством, либо по соглашению между работником и работодателем.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Размеры должностных окладов работников увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с актами муниципального образования Залазнинское сельское поселение.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае начисления работнику заработной платы ниже минимального размера оплаты труда ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников муниципальной пожарной охраны администрации Залазнинского сельского поселения.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей  | Размер должностного оклада, рублей  |
| Водитель автомобиля, пожарный | 4602 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_